

L'AZIENDA TRENTINO TRASPORTI S.p.A. INFORMA CHE È INDETTA LA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 16 POSIZIONI DA ASSEGNARE ALL'OFFICINA GOMMA DELLA SEDE.

- POSIZIONI A) RISERVATE AI CANDIDATI CON ALMENO 21 ANNI DI ETA' IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA "B" PER LA COPERTURA DI:

1. n. 6 posti - con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore tecnico", parametro retributivo "170" CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 28.700) in qualità di meccatronico - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento

e

per la formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore tecnico" - parametro retributivo "170" (CCNL Autoferrotranvieri) - da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento;

2. di n. 6 posti - con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo "140" CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 25.300) in qualità di meccatronico - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento

e

per la formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore qualificato" - parametro retributivo "140" (CCNL Autoferrotranvieri) - da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento.

3. la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore di manutenzione", parametro retributivo "130" CCNL Autoferrotranvieri - da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento.

- POSIZIONI B) RISERVATE AI CANDIDATI DI ETA' INFERIORE AI 21 ANNI IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA "B" PER LA COPERTURA DI:

di n. 4 posti - con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore di manutenzione", parametro retributivo "130" CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 23.990) in qualità di mecatronico - con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato, da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento

e

per la formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore di manutenzione" - parametro retributivo "130" CCNL Autoferrotranvieri - da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento.

La presente selezione avviene in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità di cui all'art. 35 e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. 165/2001, all'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 e alle Delibere provinciali in materia.

1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER POSIZIONI A)

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver conseguito, alternativamente, uno dei seguenti titoli di studio:
 - i. corso professionale biennale ad indirizzo meccanico e/o elettrico e/o elettrauto e/o autoriparatore, o
 - ii. attestato di qualifica triennale di mecatronico ad indirizzo meccanico e/o ad indirizzo elettrico e/o elettrauto, o
 - iii. titolo di studio superiore a quelli di cui ai precedenti punti i. e ii. ad indirizzo tecnico, con esclusione dei titoli di studio di area umanistica/amministrativa/sanitaria/gestionale (ad es. diplomi di maturità quinquennale/laurea, ecc.), o
 - iv. titolo di studio di durata almeno triennale diverso da quelli sopra elencati, se in possesso di documentata esperienza specifica nel settore manutenzione autobus e/o mezzi pesanti e/o nel settore manutenzione automotive, di almeno tre anni, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificata dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione;
- b)
 - i. possesso di patente di guida di categoria "D"; o, se sprovvisti,
 - ii. esplicito impegno, entro 6 mesi dalla data di assunzione, al conseguimento del titolo (patente di guida categoria "D"). I relativi costi di iscrizione saranno sostenuti dall'Azienda;
- c) patente di guida B e automunito;

- d) non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti;
- e) buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- f) "permesso unico lavoro" (solo per i candidati di Paesi non UE);

Costituiscono, inoltre, requisiti/titoli preferenziali:

- ✓ patente di guida categoria "DE";
- ✓ diploma di maturità quinquennale di perito meccanico/meccatronico o elettronico/elettrotecnico;
- ✓ documentata esperienza specifica nel settore manutenzione autobus e/o mezzi pesanti e/o nel settore manutenzione automotive, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificata dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione;
- ✓ possesso qualifiche "PAV/PES" rilasciate dal datore di lavoro o attestato in corso di validità comprovante il superamento del corso CEI 1127 qualifiche PES \PAV;
- ✓ documentata esperienza nel settore manutenzione e riparazione di veicoli elettrici ed ibridi, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificata dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER POSIZIONI B)

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver conseguito, alternativamente, uno dei seguenti titoli di studio:
 - i. corso professionale biennale ad indirizzo meccanico e/o elettrico e/o elettrauto e/o autoriparatore, o
 - ii. attestato di qualifica triennale di meccatronico ad indirizzo meccanico e/o ad indirizzo elettrico e/o elettrauto, o
 - iii. titolo di studio superiore a quelli di cui ai precedenti punti i. e ii. ad indirizzo tecnico, con esclusione dei titoli di studio di area umanistica/amministrativa/sanitaria/gestionale (ad es. diplomi di maturità quinquennale/laurea, ecc.), o
 - iv. titolo di studio di durata almeno triennale diverso da quelli sopra elencati, se in possesso di documentata esperienza specifica nel settore manutenzione autobus e/o mezzi pesanti e/o nel settore manutenzione automotive, di almeno tre anni, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificata dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione;
- b) patente di guida B e automunito;
- c) non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti;
- d) buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- e) "permesso unico lavoro" (solo per i candidati di Paesi non UE);

Costituiscono, inoltre, requisiti/titoli preferenziali:

- ✓ diploma di maturità quinquennale di perito meccanico/meccatronico o elettronico/elettrotecnico;
- ✓ documentata esperienza specifica nel settore manutenzione autobus e/o mezzi pesanti e/o nel settore manutenzione automotive, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificata dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione;
- ✓ possesso qualifiche "PAV/PES" rilasciate dal datore di lavoro o attestato in corso di validità comprovante il superamento del corso CEI 1127 qualifiche PES \PAV;
- ✓ documentata esperienza nel settore manutenzione e riparazione di veicoli elettrici ed ibridi, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificata dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

2. MANSIONI PROPRIE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA:

Il candidato, in possesso di adeguate capacità relazionali, risponderà prioritariamente al proprio Capo squadra e sarà chiamato a svolgere, secondo le direttive ricevute, le mansioni che riguarderanno in via principale attività di diagnosi e manutenzione ordinaria e straordinaria su autobus alimentati a gasolio e metano o, in futuro, a trazione elettrica di:

- impianto elettrico ed organi complementari;
- motore e gruppi annessi;
- impianto di raffreddamento e impianto di alimentazione;
- impianto pneumatico e frenante;
- tiranterie telaio;
- barre torsione e tiranti sterzo;
- sospensioni e ammortizzatori;
- impianto sterzo e gruppi annessi;
- impianto di riscaldamento e climatizzazione.

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per accedere alla selezione, il candidato in possesso dei requisiti sopra elencati deve presentare domanda, a pena di esclusione, esclusivamente compilando il modulo allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet aziendale, unitamente al *curriculum vitae* aggiornato, dal quale deve risultare in maniera chiara e puntuale il possesso dei requisiti richiesti, e al "permesso unico di lavoro" (quest'ultimo solo per i candidati di paesi non UE).

Quanto dichiarato e sottoscritto nella domanda di partecipazione alla selezione e nell'allegato curriculum vitae, avrà valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445 / 2000 e ss.mm.

La domanda potrà essere presentata nel periodo dalla data di pubblicazione del presente Avviso fino al 31.12.2024 e dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- attraverso raccomandata a/r al seguente indirizzo: TRENTINO TRASPORTI SPA – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO;
- recapitandola a mano in busta chiusa presso il Servizio Risorse Umane di Trentino trasporti S.p.A. nel seguente orario di ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviandola tramite pec (solo se il candidato è in possesso di un indirizzo pec personale) al seguente indirizzo: *pec@pec.trentinotrasporti.it*.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute via fax ed e-mail, nonché le domande non firmate e/o presentate senza utilizzare il modulo allegato al presente avviso.

Presentando la domanda di partecipazione, i candidati accettano che le comunicazioni aziendali riguardanti le convocazioni alle prove e l’inserimento o l’esclusione in graduatoria avvengano via e-mail all’indirizzo personale che il candidato ha indicato nel modulo allegato al presente avviso, o attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

4. SVOLGIMENTO PROVE

Nel corso dell’anno 2024, l’Azienda procederà ad attivare plurime sessioni di esame (indicativamente una sessione al mese) in relazione alle esigenze di tipo tecnico/organizzativo dandone comunicazione e preavviso ai candidati attraverso il sito internet aziendale e/o via e-mail.

Ad ogni nominativo verrà abbinato un codice identificativo univoco che accompagnerà il candidato durante tutto l’iter di selezione al fine di garantire da un lato la privacy del candidato stesso, dall’altro il trattamento delle informazioni in modo univoco. Il codice identificativo sarà inviato singolarmente all’indirizzo e-mail indicato dal candidato sul modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

5. REGOLAMENTO E PROCEDURA DI SELEZIONE

Le prove di selezione verteranno su:

- a) prova teorica;
- b) colloquio conoscitivo/selettivo;
- c) prova pratica/attitudinale;
- d) valutazione del *curriculum vitae*.

L’Azienda si riserva la facoltà di avvalersi del contributo di un soggetto terzo per le varie fasi di reclutamento e/o selezione in relazione al numero di candidature pervenute.

Il punteggio massimo conseguibile all’esito delle prove di selezione è di complessivi 100 punti, così ripartiti:

- | | |
|--|-------------------|
| a) prova teorica | massimo 20 punti; |
| b) colloquio conoscitivo/selettivo | massimo 20 punti; |
| c) prova pratica/attitudinale | massimo 50 punti; |
| d) valutazione <i>curriculum vitae</i> | massimo 10 punti. |

La prova teorica di cui alla lettera a) verterà sulla conoscenza e sui concetti di base relativi agli impianti e componenti – e loro funzionamento – di autobus, nonché su concetti fondamentali in tema di sicurezza e salute sul lavoro e su argomenti/materie coerenti con i requisiti e materie di cui ai punti 1 e 2 del presente Avviso.

Al colloquio conoscitivo/selettivo b) saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto nella prova teorica a) un punteggio non inferiore a 8/20 punti.

Alla prova pratica/attitudinale saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto nel colloquio conoscitivo/selettivo b) un punteggio non inferiore a 10/20 punti.

La prova pratica/attitudinale di cui alla lettera c) – che può prevedere la realizzazione di un capolavoro - sarà effettuata presso l'Officina della Sede e avrà la finalità di valutare le competenze tecniche del candidato con particolare riferimento alla verifica della conoscenza delle seguenti materie:

- motore e suoi componenti;
- strumenti, tecnologie, metodi di lavoro e lavorazioni per la riparazione meccanica ed elettro/elettronica;
- sistemi di alimentazione, di accensione, raffreddamento, abbattimento inquinanti e lubrificazione;
- principi di funzionamento dei sistemi frenanti;
- strumenti di misura e controllo per la verifica di singoli componenti meccanici ed elettro/elettronici per la loro messa a punto;
- lettura schemi elettrici/circuiti dell'elettrotecnica e dell'elettronica
- tecniche e strumenti di diagnosi e riparazione dei guasti;
- concetti fondamentali in tema di sicurezza e salute sul lavoro.

Alla graduatoria finale saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto nella prova pratica/attitudinale c) un punteggio non inferiore a 22/50 punti.

In conseguenza di quanto precede e al termine delle prove previste alle lettere a), b) e c), unitamente alla valutazione del *curriculum vitae*:

- I. i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo superiore/uguale a 70/100 saranno considerati idonei per la selezione relativa alla figura professionale di "Operatore tecnico", parametro retributivo "170";

- II. i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo compreso/uguale tra 51 e 69/100 saranno considerati idonei per la selezione relativa alla figura professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo "140";
- I. i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo compreso/uguale tra 40 e 50/100 saranno considerati idonei relativamente ed esclusivamente per la selezione per la formazione di una graduatoria, per eventuali future assunzioni, con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, per la copertura di posti con qualifica di operaio in la figura professionale di "Operatore di manutenzione", parametro retributivo "130".

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice - composta da membri esperti - all'uopo nominata dalla Direzione Generale.

7. GRADUATORIE

Le graduatorie finali avranno validità triennale dalla data di approvazione da parte della Direzione Generale.

8. ASSUNZIONE POSIZIONI A)

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con riferimento al profilo attribuito. L'eventuale assunzione – con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato – è subordinata:

- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D.M. 88/1999, da sostenere presso l'Unità sanitaria territoriale RFI di Verona;
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008;
- al possesso dei requisiti psicofisici richiesti per il conseguimento della patente di guida di categoria "D";
- superamento del periodo di prova contrattualmente previsto pari a sei mesi di effettivo servizio entro il quale dovrà essere conseguita la patente di guida di categoria "D".

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti psico/fisico/attitudinali richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria.

L'eventuale assunzione, con contratto lavoro a tempo indeterminato o determinato, è subordinata, infine, alla produzione del certificato penale del casellario giudiziale e dei carichi pendenti in fase di colloquio conoscitivo/selettivo.

Il candidato - all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - si impegna, in caso di eventuale assunzione, a non svolgere altra attività - in proprio o per conto terzi - per tutta la durata del rapporto di lavoro, al fine di non pregiudicare la sicurezza dell'esercizio.

Si evidenzia che il passaggio in ruolo sarà subordinato all'effettivo possesso di patente di guida di categoria "D".

Con riferimento ai candidati sprovvisti di patente di guida "D" i costi di iscrizione al percorso volto al conseguimento della abilitazione e i costi degli accertamenti sanitari relativi saranno interamente a carico dell'Azienda.

In fase di assunzione è prevista la sottoscrizione da parte del candidato della cosiddetta clausola di stabilità, che ha lo scopo di tutelare l'investimento formativo sostenuto dall'Azienda finalizzato allo svolgimento delle mansioni contrattualmente previste e prevede una durata minima del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 36 mesi durante la quale le parti non potranno recedere, salvo l'ipotesi del mancato superamento del periodo di prova o della giusta causa.

Non è quindi contemplata una cessazione dal rapporto di lavoro, escluso quanto riportato nel capoverso che precede, antecedente n. 36 mesi di effettivo servizio e in caso contrario sussiste l'obbligo per il lavoratore di corrispondere il costo di formazione sostenuto dall'Azienda, in misura decrescente in relazione alla durata del rapporto di lavoro quantificato in 500€ anno.

In fase di assunzione a tempo determinato è prevista l'accettazione da parte del candidato a sottoscrivere la cosiddetta clausola di stabilità che sarà inserita nel contratto di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato.

9. ASSUNZIONE POSIZIONI B)

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con riferimento al profilo attribuito. L'eventuale assunzione – con contratto di lavoro a tempo determinato – è subordinata:

- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D.M. 88/1999, da sostenere presso l'Unità sanitaria territoriale RFI di Verona;
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008;

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti psico/fisico/attitudinali richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria.

L'eventuale assunzione, con contratto lavoro a tempo determinato, è subordinata, infine, alla produzione del certificato penale del casellario giudiziale e dei carichi pendenti in fase di colloquio conoscitivo/selettivo.

Il candidato - all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - si impegna, in caso di eventuale assunzione, a non svolgere altra attività - in proprio o per conto terzi – per tutta la durata del rapporto di lavoro, al fine di non pregiudicare la sicurezza dell'esercizio.

9.1 ASSUNZIONE/TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Al compimento dei 21 anni di età, il rapporto di lavoro del candidato potrà essere instaurato/trasformato a tempo indeterminato prevedendo un periodo di prova della durata di 6 mesi, entro il quale dovrà essere conseguita la patente di guida di categoria "D".

Si evidenzia che l'instaurazione/trasformazione del rapporto di lavoro sarà subordinato al possesso dei requisiti psicofisici richiesti per il conseguimento della patente di guida di categoria "D".

Con riferimento ai costi di iscrizione al percorso volto al conseguimento della patente di guida "D" e ai costi degli accertamenti sanitari relativi, si evidenzia inoltre che questi saranno interamente a carico dell'Azienda.

In fase di assunzione è prevista la sottoscrizione da parte del candidato della cosiddetta clausola di stabilità, che ha lo scopo di tutelare l'investimento formativo sostenuto dall'Azienda finalizzato allo svolgimento delle mansioni contrattualmente previste e prevede una durata minima del contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 36 mesi durante la quale le parti non potranno recedere, salvo l'ipotesi del mancato superamento del periodo di prova o della giusta causa.

Non è quindi contemplata una cessazione dal rapporto di lavoro, escluso quanto riportato nel capoverso che precede, antecedente n. 36 mesi di effettivo servizio e in caso contrario sussiste l'obbligo per il lavoratore di corrispondere il costo di formazione sostenuto dall'Azienda, in misura decrescente in relazione alla durata del rapporto di lavoro quantificato in 500€ anno.

10. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva in qualsiasi momento la facoltà di prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Trento, 08 aprile 2024

LA DIREZIONE GENERALE
-firmato-